

- ISO 9001:2015
- ISO 14001:2015
- ISO 45001:2023

Politica rev. 01 del 23/05/2025

POLITICA ETICA SA 8000

TGM S.r.l. si impegna a promuovere una corretta e trasparente gestione del proprio "patrimonio umano" e la sensibilizzazione della Direzione, dei fornitori, del personale dipendente e dei collaboratori esterni, al rispetto dei principi di Responsabilità Sociale attraverso l'impegno a:

- CONDIZIONI DI LAVORO FONDAMENTALI Rispetto della libertà e dignità dei dipendenti;
- LAVORO INFANTILE E MINORILE Conv. ILO 138, Racc. ILO 148, Conv. ILO 182, Divieto di impiego del lavoro infantile e minorile nelle attività dell'organizzazione. L'organizzazione non ha mia usufruito né mai usufruirà di lavoro infantile nei propri processi lavorativi.
- LAVORO OBBLIGATO Conv. ILO 29, Conv. ILO 105, Divieto di impiego del lavoro forzato e coatto. È proibito impiegare personale contro la propria volontà e ricorrere ad ogni forma di lavoro sotto la minaccia di punizioni. L'organizzazione non ha mai adottato né mai adotterà forme di lavoro obbligato nei propri processi lavorativi.
- SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI Conv. ILO 155, Racc. 164, Garantire il diritto alla sicurezza e alla salute sul luogo di lavoro. L'organizzazione mette a disposizione un posto di lavoro sicuro e salubre, con particolare riferimento ad una attenta valutazione dei rischi e programma di formazione adeguato. Sono definite procedure per la gestione delle situazioni di emergenza che potenzialmente possono verificarsi sul luogo di lavoro. L'organizzazione ha provveduto alla nomina di uno o più Rappresentanti della Sicurezza. L'organizzazione ha ottenuto la certificazione dei propri sistemi di gestione per la qualità ambiente e Salute e sicurezza dei lavoratori.
- LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE Conv. ILO 98, Conv. ILO 135, Conv. ILO 87, Rispetto del diritto di libertà sindacale e di contrattazione collettiva; l'organizzazione garantisce il pieno rispetto di quanto previsto dal CCNL di categoria e piena libertà di associazione ai lavoratori all'interno dell'azienda. I lavoratori hanno individuato i loro Rappresentanti (sia in materia di sicurezza sul lavoro, sia in materia di Responsabilità Sociale).
- ORARIO DI LAVORO E SALARIO Conv. ILO 02, Racc. ILO 116, Conv. ILO 102, Conv. ILO 131 Si garantisce il diritto ad un salario dignitoso e ad un orario corretto. L'organizzazione garantisce il riconoscimento dello stipendio previsto dalla legislazione vigente, assicurando che sia sufficiente a

Tel. 0131/795711 Fax 0131/795714 P.IVA 01265230068

e-mail: tgminfo@tgmitalia.com Web Site: www.tgmitalia.com







Cablaggi elettrici

ISO 9001:2015

- ISO 14001:2015

- ISO 45001:2023

garantire una vita dignitosa a tutta la famiglia. L'orario di lavoro non deve superare i valori stabiliti dai contratti di lavoro e dagli accordi con le rappresentanze sindacali.

• PARTITA' DI SALARIO E DISCRIMINAZIONE – Conv. ILO 100, Conv. ILO 111, è garantito la parità di salario tra uomo e donna a parità di mansione svolta. Il diritto di pari opportunità deve essere rispettato anche in fase di assunzione o dimissione, promozione e formazione. È vietata qualsiasi forma di discriminazione, esclusa la preferenza basata sulla religione, sesso, opinione politica, nazionalità o classe sociale

• PROCEDURE DISCIPLINARI — Conv. ILO 29, L'organizzazione rifiuta tutte le pratiche disciplinari non previste dal CCNL vigente e dalla legge. Se inevitabile si limita ad applicale le procedure disciplinari come previsto dal CCNL, al fine di mantenere regole di condotta corretta nei confronti dei clienti, dei colleghi e superiori.

• TUTELA DELLA MATERINTA' – Conv. ILO 183 è garantito il rispetto del diritto della donna alla maternità senza discriminazione, ivi comprese la sua salute e sicurezza (anche del feto / nascituro) e dei permessi e tutele fornite dalla legislazione vigente e dal contratto nazionale applicabile.

• CONTROLLO E TUTELA LAVORATORI DA AGENZIE PER L'IMPIEGO – Conv. ILO 181, è garantito il controllo sull'operato delle agenzie interinali eventualmente utilizzate, fornendo ai lavoratori in somministrazione tutte le tutele e diritti previsti dalla legislazione vigente e supporto per l'acquisizione delle competenze necessarie all'esercizio dei diritti

• PERSONE DIV. ABILI, REINSERIMENTO PROFESSIONALE E OCCUPAZIONE — Conv. ILO 159. è garantito il rispetto della legislazione vigente in materia di assunzione e tutela del personale diversamente abile. L'azienda garantisce un inserimento nei limiti delle norme vigenti ed un efficace percorso di crescita professionale senza alcuna discriminazione.

• LAVORO a DOMICILIO – Conv. ILO 177 **TGM Srl** non ricorre per specifica attività svolta a forme di lavoro a domicilio.

E più in generale le seguenti convenzioni:

• Codice di condotta dell'ILO sull'HIV / AIDS e il mondo del lavoro

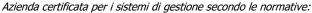
Dichiarazione Universale dei Diritti Umani

T.G.M. s.r.l. Cablaggi Industriali – Str. Cappellette n°3 15024 Masio (AL)

Tel. 0131/795711

Fax 0131/795714 P.IVA 01265230068





- ISO 9001:2015
- ISO 14001:2015
- ISO 45001:2023

Patto internazionale sui diritti economici, sociali e culturali

Patto internazionale sui diritti civili e politi Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti del

bambino

Convenzione delle Nazioni Unite sull'eliminazione di tutte le forme di discriminazione contro

le donne

Convenzione delle Nazioni Unite sull'eliminazione di tutte le forme di discriminazione

razziale

Principi guida delle Nazioni Unite su Business e Diritti Umani

SISTEMA DI GESTIONE DELLA RESPONSABILITA' SOCIALE – In materia di monitoraggio e

miglioramento continuo in campo l'organizzazione si impegna a:

Definire e aggiornare la presente politica congiuntamente con gli altri requisiti fissate dalle

norme in materia di qualità, ambiente e sicurezza;

Applicare tutti i requisiti della SA 8000 e delle norme nazionali ed internazionali pertinenti;

Definire in modo chiaro, documentato i ruoli, responsabilità e autorità del personale;

Riesaminare periodicamente l'efficacia del proprio sistema, apportando eventuali azioni

correttive e/o preventive nell'ottica del miglioramento continuo;

Registrare le prestazioni in merito ai requisiti norma, attraverso modalità appropriate e

comunicando i risultati sia all'interno dell'organizzazione che alle altre parti sociali

interessate;

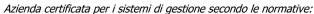
Assicurare adeguata formazione a tutto il personale in merito ai requisiti della norma e

monitorare l'efficacia del sistema;

TGM Srl considera la presente dichiarazione, pubblicata e consultabile sul sito aziendale all'indirizzo

www.tgmitalia.com, un impegno prioritario per lo svolgimento delle proprie attività e si impegna a

perseguire gli obiettivi enunciati adottando gli strumenti previsti dal Sistema di Gestione Aziendale.





ISO 9001:2015

- ISO 14001:2015

- ISO 45001:2023

TGM Srl si prefigge di coinvolgere, con il medesimo impegno, tutti i partecipanti alla vita aziendale in rapporto al ruolo ed alle responsabilità assunte in azienda ed ai propri soci in affari affinché consultino la politica e ne conoscano i contenuti ed applichino quanto in essa riportato: l'inosservanza delle disposizioni riportate potrà comportare l'applicazione della clausola risolutiva espressa del contratto, ai sensi art. 1456 del Codice civile, per i soci in affari.

L'impegno ad operare secondo i principi enunciati si concretizza con un reale investimento aziendale in termini di risorse umane ed economiche commisurate con la propria realtà e coerente con i propri valori.

Eventuali segnalazioni inerenti all'applicazione della norma SA8000 possono essere trasmesse direttamente sul canale **whistleblowing** presente sul sito aziendale all'indirizzo <u>www.tgmitalia.com</u> nella sezione contatti cliccando sull'omonima casella, o in alternativa all'Ente di Certificazione che ha emesso il certificato SA8000 di **TGM Srl**:

ESQ Cert Ltd – indirizzo: 115 B, Suite 3 Old Mint Street, Valletta VLT 1515 <u>info@esqcertitalia.com</u> +39 080 326 80 24

e al

SAI / SAAS – indirizzo: 9 East 37th Street; 10th Floor New York, NY 10016 info@sa-intl.org +1 (212) 684-1414

Masio (AL), 23/05/2025

TGM S.r.l.

T.G.M. s.r.l. Cablaggi Industriali – Str. Cappellette n°3 15024 Masio (AL)

Tel. 0131/795711

Fax 0131/795714 P.IVA 01265230068

e-mail: tgminfo@tgmitalia.com Web Site: www.tgmitalia.com



